

女性・高齢者等の活躍による地方創生 ～新規就業支援の課題解決に向けた官民連携のあり方～

第1回：2021年2月26日(金) 14:00～16:00 / 第2回：2021年3月5日(金) 14:00～16:00

地域の中小企業等における人材確保が課題となる中で、現在職についていない女性・高齢者等の新規就業を促進することは、地域の潜在的な担い手の活躍を促す観点からも、その重要性が高まっています。

そこで、内閣官房まち・ひと・しごと創生本部では、都道府県が中心となり、行政と民間人材事業者やNPO等が連携して、新規就業に向けた一体的・包括的な支援を行う「女性・高齢者等の新規就業支援事業」を2019年度より支援してきました。

今般、自治体関係者・民間人材事業者等を対象としたシンポジウムを開催し、取組事例の発表や有識者による講演、登壇者によるディスカッションを通じて、官民連携で新規就業に係る一体的支援の重要性、課題の共有を図るとともに、今後の普及促進につなげていきたいと考えています。

プログラム (予定)

開会挨拶 14:00

内閣官房まち・ひと・しごと創生本部

基調講演 14:05 (20分)

第1回 2月26日(金)

官民連携による課題解決の意義



三宅 孝之 氏

株式会社ドリームインキュベータ
代表取締役COO 元通商産業省(現 経済産業省)職員。多数の大企業、ベンチャー、政府と、業界や業態を超えた大規模な連携により、社会課題から大きな事業創造を生み出すことを得意とする

第2回 3月5日(金)

官民連携の継続的な仕組みづくり



伊藤 大貴 氏

株式会社Public dots & Company
代表取締役CEO 元横浜市議会議員。公共アセット活用やオープンデータ活用など官民共創領域に注力。2019年、地方創生・公共政策の専門家として、株式会社Public dots & Companyを創業

調査報告 14:25 (10分)

取組の現状と課題

PwCコンサルティング合同会社

事例紹介 14:35 (45分)

第1回 2月26日(金)

- <事例①> 新潟県×(株)エムエスオフィス
- <事例②> 山口県×NPO法人あっと
- <事例③> (株)キタガワビジネスサービス

第2回 3月5日(金)

- <事例①> 新潟県×(株)エムエスオフィス
- <事例②> 山口県×(株)YMFG ZONEプランニング
- <事例③> (株)興津螺旋

パネルディスカッション 15:30 (30分)

<パネリスト> 基調講演・事例紹介登壇者

<モデレーター> 宇佐川 邦子 氏 株式会社リクルートジョブズ ジョブズリサーチセンター長

シンポジウムのお申込方法は、裏面をご覧ください

日時

第1回：2021年2月26日(金) 14:00～16:00

第2回：2021年3月5日(金) 14:00～16:00

(受付時刻 各回13:50より)

開催方法

オンライン配信 (Cisco Webexを使用します) 2021年2月19日(金) 18:00

申込期限

申込方法

下記URLまたは二次元バーコードよりお申込みください。
お申込みいただいた方に、後日、メールにて当日のURL及び配布資料を
ご送付します。

<https://shinkishugyo-symposium.jp/>



事例紹介の概要

第1回 2月26日(金)

1 新潟県×(株)エム・エスオフィス



健康をフックとした掘り起こしイベントや、企業への業務切り出し支援を実施。登録制ポータルサイト「にいがたアクティ」部」を開設し、支援対象者への情報発信や就業状況の把握に活用

2 山口県×NPO法人あっと



主に育児中の女性向けに、マインドセットや実務上のスキルアップを目的とした3か月にわたる就活準備講座を提供。受講後、業務切り出しを支援した企業とマッチングする取組を推進

3 (有)キタガワビジネスサービス



業務を細分化することで、時間や体力に制約のある女性や高齢者など、「誰でもできる作業」へと改善。併せて柔軟な勤務体制を構築し、育児中の女性や高齢者にも働きやすい環境を整備

第2回 3月5日(金)

1 新潟県×(株)エム・エスオフィス



働く時間や場所に制約のある育児中の女性が働けるよう、在宅ワークに特化した研修プログラムや業務切り出しを推進。切り出した業務をマッチング施策や研修施策につなげ、「お仕事体験」の場として提供するなど、各施策横断的に在宅ワークを推進

2 山口県×(株)YMFG ZONEプランニング

シフトや業務の細分化を行い、短時間勤務を創出することで、体力に制約がある高齢者の就業を促す「プチ勤務」の取組を推進。併せて、体力や事務処理力を測定するイベント「からだ測定会」を実施し、「プチ勤務」へのマッチングを促進

3 興津螺旋(株)



女性の採用にあたり工場設備などハード面へ投資するとともに、突発的な休暇等に対応するため、多能職化やジョブローテーション制度、柔軟な年休取得制度を導入

【お問合せ】